



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO anno 2019

Il giorno 04.11.2020 alle ore 16.00, mediante collegamento da remoto, si sono riunite:

la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Enrico Maria Giuliani

e la delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

- Milena Zecca – componente RSU
- Gabriella Doneda - componente RSU
- Simone Cereda - FP CGIL

Per sottoscrivere l'accordo relativo al CCI economico 2019.

Richiamato il verbale del 20.07.2020 dal quale si evince che, in assenza del contratto collettivo integrativo triennale cd. normativo, le parti hanno concordato di dare applicazione al contratto decentrato integrativo del triennio 2016/2018, in virtù del principio di ultrattività delle relative norme nella misura in cui sono compatibili con il nuovo CCNL 21.05.2018.

Si prende atto che è stato costituito il fondo delle risorse decentrate 2019 secondo le nuove disposizioni del CCNL 21.05.2018 e che per lo stesso è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti.

In virtù di quanto sopra, le parti confermano per il 2019 quanto segue:

- il riconoscimento dell'eventuale indennità di rischio secondo le modalità di cui all'art. 11 del CCDI triennale.
- il riconoscimento dell'eventuale indennità di disagio secondo le modalità di cui all'art. 12 del CCDI triennale.
- il riconoscimento dell'eventuale indennità di maneggio valori secondo le modalità di cui all'art. 13 del CCDI triennale.
- la restante somma relativa alle risorse stabili del fondo incentivante 2019 verrà ripartita come performance.

Si prende atto che è stata mensilmente corrisposta l'indennità di turno al personale turnista della Polizia Locale.

Per quanto riguarda il nuovo istituto contrattuale, che riveste carattere di obbligatorietà, previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018 – Differenziazione del premio individuale – le parti hanno contrattato di individuare un solo dipendente cui attribuire il 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate.



COMUNE DI BUSNAGO

PROVINCIA DI MONZA e DELLA BRIANZA

Tra i dipendenti cui è stato attribuito il punteggio massimo in sede di valutazione della performance 2019 viene selezionato il n. 314, al quale verrà assegnato il premio differenziale di € 125,24 lordi.

Le parti prendono infine atto che l'Amministrazione Comunale ha stanziato € 10.085,00 (al netto delle ritenute di legge a carico dell'Ente) alle risorse variabili del fondo risorse decentrate 2019, destinate al finanziamento:

- di quanto previsto dall'art. 67 co. 5 lett. b) del nuovo CCNL 21.05.2018, per il conseguimento di specifici obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano degli obiettivi 2019.
- di quanto previsto all'art. 67 co. 3 lett. f) (rif. art. 54 del CCNL 2000 per quota parte, fino a € 45,00, del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria a favore dei messi notificatori)
- nell'eventualità di economie derivanti dai due punti precedenti, delle indennità imputate alle risorse stabili del fondo decentrato, con prioritario riferimento all'indennità di turno.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

il Presidente - dott. Enrico Maria Giuliani

Enrico Maria Giuliani



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU - Milena Zecca

Milena Zecca

RSU - Gabriella Doneda

Gabriella Doneda (arrivato ore 17.02)

FP CGIL - Simone Cereda

Simone Cereda